



Питання щодо стану виконання діючої районної галузевої Угоди за підсумками минулого 2017 року та внесення змін і доповнень до Угоди на 2018 рік було основним на спільному засіданні колегії відділу освіти, молоді і спорту райдержадміністрації та освітянського профспілкового активу Заліщицького району, яке відбулося у березні цього року.

Начальник відділу з питань освіти, молоді та спорту РДА **Надія Підгреб'я** та голова районної організації галузевої профспілки

Олексій Прогодюк

довели до відома присутніх інформацію про те, як саме реалізовувались положення Угоди.

Зокрема відзначалося, що протягом 2017 року вчителям вчасно і у повному розмірі виплачувались зарплата, відповідні доплати й надбавки до неї, допомога на оздоровлення, а також до Дня працівника освіти було проведено виплату грошової винагороди за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків у розмірі 50-55 відсотків від посадового окладу, як це передбачено районною галузевою Угодою. Суттєвим **позитивом** було збереження у 2017 році **20-відсоткового** розміру надбавки за престижність педагогічної праці для педагогічного персоналу закладів загальної середньої, дошкільної і позашкільної освіти та серйозне зміцнення матеріально-технічної бази закладів і установ.

Завдяки злагодженій роботі відділу з питань освіти, молоді та спорту й районної профорганізації із захисту прав освітян на гідну оплату праці, спільним зверненням до органів влади й місцевого самоврядування (11.10.2017 р. – до голів районної ради та районної державної адміністрації, 14.11.2017 р. – до голів ОДА та обласної ради) у кінці 2017 року також вдалося здійснити виплату «протермінованої» матеріальної допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної освіти та районного науково-методичного кабінету.

Протягом 2017 року за фінансового сприяння районної організації профспілки в 10 закладах було проведено атестацію 19 робочих місць за умовами праці. Завдяки цьому працівникам здійснюються відповідні доплати та надаються додаткові відпустки, що є дієвим мотиваційним чинником.

У минулому році також проводилася виплата надбавок за роботу в шкідливих умовах (10 відсотків від посадового окладу) та роботу в нічний час (35 відсотків від посадового окладу), що передбачено діючою районною галузевою Угодою.

Важливо, що у 2017 році вдалося домогтися нарахування «ЄСВ – 22% від МЗП» на зарплату «основних працівників», яка є меншою від мінімальної, і цим мінімізувати ризик зниження пенсійного стажу для такої категорії працівників.

**Доповідачами було зазначено, що, загалом із 157 пунктів зобов'язань Сторін діючої Угоди за підсумками 2017 року 133
(84,7%)
вважаються виконаними чи виконуються; частково виконані або частково виконуються –
15
, не виконані (не виконуються) –
9**

Основними причинами невиконання чи часткового виконання **24** положень Угоди є обмежене фінансування освітньої галузі в районі, зокрема, фінансування з місцевого бюджету, який залишається «надто бідним». Саме тому у 2017 році бували випадки порушення термінів виплати заробітної плати працівникам дошкільної, позашкільної освіти, технічному й обслуговуючому персоналу закладів загальної середньої освіти та несвоєчасної виплати «відрядних» працівникам різних категорій.

Поряд з цим доповідачі відзначили, що **12** положень з числа тих, які не виконані (*не виконуються*) та частково виконані (*частково виконуються*), залишаються такими через здебільшого формальний підхід Сторін Угоди до питань здійснення належного контролю за виконанням колдоговірних зобов'язань.

На спільному засіданні також було внесено низку змін і доповнень до діючої районної галузевої Угоди, запропонованих спільною робочою комісією, які стосуються створення умов для забезпечення стабільного розвитку галузі, регулювання трудових відносин, режиму праці та відпочинку, нормування й оплати праці, охорони праці та здоров'я, соціальних гарантій, пільг і компенсацій.

Олексій ПРОГОДЮК, голова Заліщицької

районної організації профспілки працівників освіти